



WNYCOSH የሰራተኞች ማእከል

መብቶቻችን ይወቁ

ዝቅተኛ ደመወዝ
\$11.10/ሰአት
 የእርሻ ሰራተኞች ዝቅተኛው ደመወዝ \$11.10/ሰአት ሲሆን፣ ደመወዙ እንዴት እንደሚገኝ እና የሰራ ሁኔታዎችን የሚወስን “የእርሻ ሰራ ስምምነት” መደረግ ይኖርበታል

- ጉርሻ የሚከፈላቸው ሰራተኞች**
- \$7.50/ሰአት ደመወዝ ቢያንስ ከ \$3.60 ጉርሻ ጋር ወይንም በአሰሪው የሚከፈል
 - ደመወዝ ዝቅተኛ ሲሆን የሚገኘው ወይንም በአሰሪው የሚከፈለው የጉርሻ መጠን ይጨምራል
 - ጉርሻ የሚከፈላቸው ሰራተኞች በተጨማሪ የሰራ ሰአት ሕጎች ሽፋን ያገኛሉ
 - ጉርሻ የሚያገኙ ሰራተኞች በአሰሪያቸውም ይሁን በአሰሪያቸው ተወካይ በቀጥታም ይሁን በተዘዋዋሪ ስለ ጉርሻ ክፍያቸው መጠየቅ የለባቸውም

የዝቅተኛ ደመወዝ የጊዜ ሰሌዳ*

አመት	ዝቅተኛ ደመወዝ/ሰአት
2019	\$11.10
2020	\$11.80
2021	\$12.50

*ከኒውዮርክ ከተማ ውጪ

የጊዜያዊ ሰራተኞች መብቶች

ጊዜያዊ ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሉባቸው፡

- ከሁለቱም ማለትም የሚጠቀሙበት ኤጀንሲ እና የአሰሪው አድልዎ ሰለባ ያለመሆን መብት
- ከቋሚ ሰራተኞች አኩል ወይም ተመሳሳይ የደህንነት ስልጠና የማግኘት መብት
- ዝቅተኛው የደመወዝ መጠን

ደህንነቱ የተጠበቀ እና ጤናማ የሰራ ቦታ የማግኘት መብት
 በዩ.ኤስ. የጤና እና ደህንነት ሕጎች ስር የሚከተሉት መብቶች አለዎት፡

- በሚገባዎ ቋንቋ ስልጠና የመውሰድ መብት
- ከሚታወቁ ጎጂ ነገሮች ነጻ የሆነ እና ደህንነቱ የተጠበቀ የሰራ ቦታ የማግኘት መብት
- የጤና እና ደህንነት ችግሮችን ለተቆጣጣሪዎ የማሳወቅ መብት
- ደህንነታቸው ያልተጠበቀ ወይንም ጤናማ ያልሆኑ ሁኔታዎችን በተመለከተ ወደ OSHA ቅሬታ የማስገባት መብት
- ወድያውኑ አደጋ ላይ ሊጥልዎ የሚችል ስራ እንዲሰሩ ሲጠየቁ የመቃወም ወይም እምቢ የማለት መብት
- በስራ ቦታዎ ያሉ ጎጂ ነገሮችን የማወቅ መብት
- ደህንነትን አደጋ ውስጥ ሊከቱ የሚችሉ ነገሮች (የመረጃ ሰጪዎች ጥበቃ) በማሳወቅዎ ምክንያት ለአድልዎ (መባረር፣ መጥፎ ስራ ላይ መመደብ፣ ወዘተ) ያለመጋለጥ መብት
- የሕክምና ምርመራዎች እንዲሁም በስራ አካባቢዎ ላይ ጎጂ ነገሮችን በተመለከተ የተደረጉ ቀጥጥራዊ ምርመራዎችን የማግኘት መብት
- በስራ ቦታዎ ላይ የሚከሰቱ ጉዳዮች እና በሽታዎች የሚመለከት መረጃ የማግኘት መብት

የተጨማሪ ሰአት ስራ

አብዛኞቹ ሰራተኞች በሳምንት ውስጥ ከ 40 ሰአት በላይ ለሰራተኞቻቸው ስራዎች ሁሉ ከመደበኛ ክፍያቸው በ1 ½ የተባዛ ክፍያ የመቀበል መብት አላቸው

ለሚከተሉት ግን ከተጨማሪ ሰአት ስራ ጋር ተያይዞ ልዩ ሁኔታዎች አሉ፡

- የእርሻ ሰራተኞች
- አስፈጻሚ ሰራተኞች፡ ሰራተኞችን መቅጠር/ማባረር የሚችሉ እና የሁለት ወይንም ከሁለት በላይ ሰራተኞች ስራን በቀጣይነት የሚቆጣጠሩ
- የሙያ ሰራተኞች፡ የ 4-አመት ዲግሪ ያላቸው ወይንም የፈጠራ ስራ የሚሰሩ
- አስተዳደራዊ ሰራተኞች፡ በነጻነት ውሳኔ የመመሰን ስልጣን የተሰጣቸው ወይንም በቀጥታ ከአስተዳደራዊ ፖሊሲዎች ጋር የተያያዙ የጽሕፈት-ቤት/ከፖስታ ስራ የራቀ ስራዎችን የሚሰሩ

ክፍያ በየሰዓት ጊዜው ይከፈላል

አብዛኞቹ ሰራተኞች ክፍያዎቻቸውን በ 7 ቀናቶች ውስጥ ማግኘት አለባቸው

ከአድልዎ ነጻ የመሆን መብት

አርአስት VII እና የኒውዮርክ ስቴት ሰብአዊ መብቶች ክፍል ሰራተኞች ላይ አድልዎ እንዳይፈጸም ይከለክላሉ፡፡

- የአድልዎ ሰለባ እንዳይሆኑ ጥበቃ የሚደረግላቸው ቡድኖች**
- | | | |
|-----------------|---------------------------|---------------------------|
| - ዘር | - ወታደራዊ ሁኔታ | - እርግዝና |
| - የቆዳ ቀለም | - ከዘር ለሚወረስ በሽታ የመጋለጥ እድል | - ፖለቲካዊ እንቅስቃሴዎች (ከስራ ውጪ) |
| - ብሔር | - የቤተሰብ ሁኔታ | - የመዝናኛ እንቅስቃሴዎች (ከስራ ውጪ) |
| - ሀይማኖት | - የትዳር ሁኔታ | - የማህበር አባልነት |
| - ጾታ | - የቤት ውስጥ ጥቃት ሰለባ ሁኔታ | |
| - የአካል/አእምሮ ጉዳት | | |
| - ጾታዊ ባህሪ | | |

የመረጃ ሰጪዎች ጥበቃ

ሰራተኛ ወደ የመንግስት ኤጀንሲ ቅሬታ ወይንም አቤቱታ በማስገባቱ መቅጣት ወይንም ማባረር ህገወጥ ነው ማንኛውም አሰሪ አሰራርን በተመለከተ በቅንነት ወደ መንግስት ኤጀንሲ ቅሬታ ያቀረቡ ሰራተኞችን መቅጣት አይችልም

አሰሪ የሚከተሉትን ከፈጸመ ሊወቀስ እና አርምጃ ሊወሰድበት ይችላል፡

- ማባረር/ከስራ ማስወጣት	- አለመቅጠር/ዳግም አለመቅጠር	- ሰአት መቀነስ
- ጥቁር መዝገብ ላይ ማስፈር	- ማስፈራራት	- የዲሲ ፕሊን ቅጣት መቅጣት
- የስራ ደረጃን ዝቅ ማድረግ	- ስጋት ውስጥ መከተት	- ጥቅማጥቅሞችን መከልከል
- የተጨማሪ ጊዜ ስራ/አድገት መከልከል	- ክፍያ መቀነስ	- የስራ አድገት አድል የሚያቀጭጭ ዳግመ-ምደባ ማካሄድ

የሰራተኞች ካሳ የማግኘት መብት

በስራ ላይ ጉዳት ከደረሰብዎ

- “ይፋ ባልሆነ አካሄድ” ወይንም “በሚስጢር” ካሳ የተቀበሉ ቢሆንም እንኳ የሰራተኞች ካሳ መድሀን ተጠቃሚ የመሆን መብት አለዎት
- በአሰሪዎ አማካኝነት የሰራተኛ ካሳ መጠየቂያ ወይንም C-3 ቅጽ መሙላት አለብዎ ወይንም ከWNYCOSH የሰራተኞች ማክከል አስቸኳይ የመረጃ መስመር እገዛ መጠየቅ ይችላሉ (716) 206-3550