

# ¿Estás preocupado acerca de las condiciones inseguras en tu lugar de trabajo?

El Acta de NY Héroe da a cada trabajador del sector privado con 10 o más trabajadores el derecho de formar comités de seguridad y salud para plantear inquietudes colectivamente a la gerencia. La ley también tiene protecciones en contra de la represalias, si la gerencia trata de amenazar, disciplinar o discriminar a usted o sus compañerxs por formar un comité o plantear sus preocupaciones. Visite el sitio web “[bit.ly/nyhero123](http://bit.ly/nyhero123)” para obtener más detalles sobre sus derechos NY HERO.

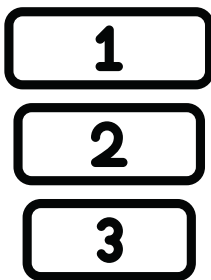
## Pasos para formar un comité de seguridad y salud en el lugar de trabajo:

### 1. Construye tu equipo

Habla con tus compañerxs e identifica otros compañerxs de confianza que tienen tus mismas preocupaciones.



### 2. Priorizar los problemas



Los comités de NY Héroe crean una herramienta para que usted y sus compañerxs planteen preocupaciones sobre cualquier problema de seguridad y salud en el lugar de trabajo, pero como trabajadores sabemos que el poder está en el número. Por eso al formar nuestro comité por primera vez queremos priorizar los temas que ampliamente son apoyados por un gran número de compañerxs de trabajo, son profundamente afectados, y el impacto es significativo y unificador.

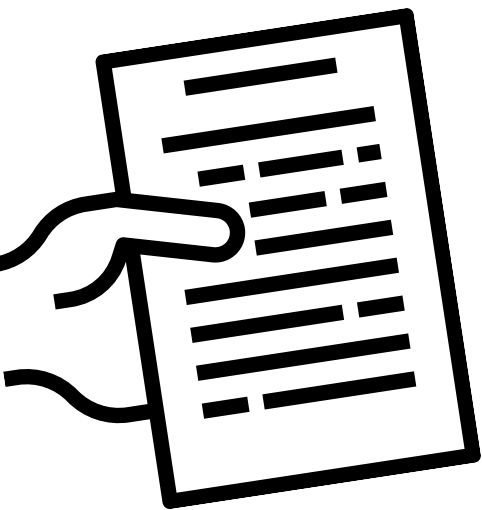
### 3. Hablar sobre los problemas

Una vez que usted y sus compañerxs identifiquen los problemas principales, hable con tanto compañerxs trabajadores como le sea posible sobre cómo se sienten acerca de estos problemas y cómo estos problemas les afectan. Para aquellos que estén interesados, déjales saber sus derechos bajo la ley de NY Héroe.



### 4. Elige los miembros de tu comité

Usted y sus compañerxs de trabajo tienen el derecho de seleccionar los miembros no supervisores que formarán parte de su comité de seguridad y salud sin interferencia de la gerencia. Esto puede ser de varias maneras: desde peticiones de apoyo para los candidatos, hasta votaciones entre sus compañerxs de trabajo, etc. Usted y sus compañerxs de trabajo pueden elegir el proceso que tenga más sentido en su lugar de trabajo. Usted quiere idealmente seleccionar los miembros del comité que sean confiables, comprometidos, bien respetados por sus compañerxs, y de diversos orígenes, habilidades lingüísticas, en el departamento que trabaja, etc.



## 5. Enviando aviso a la gerencia

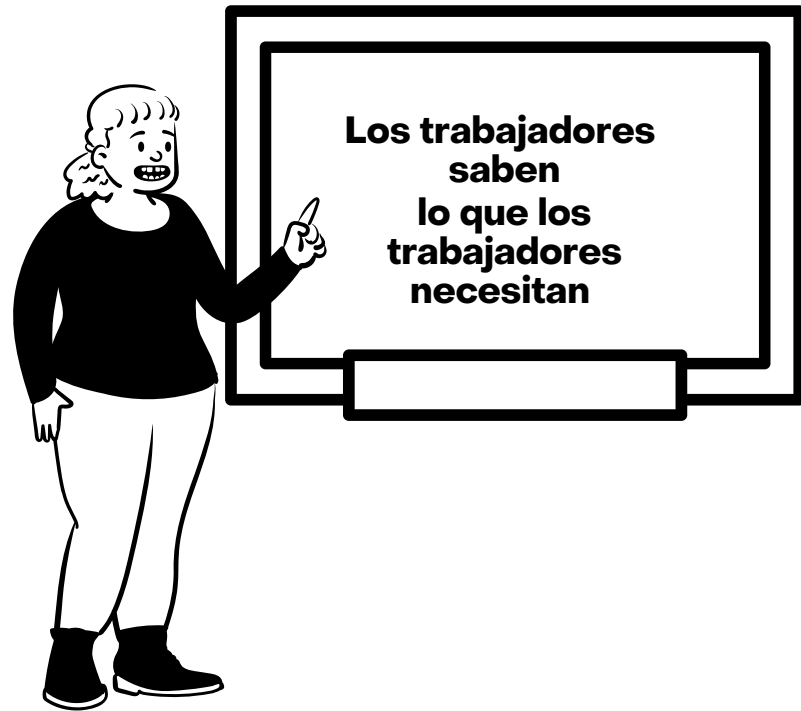
Después de que usted y sus compañerxs de trabajo han seleccionado representantes del comité, enviar aviso a la gerencia de su intención de formar un comité de seguridad y salud según acta de NY Héroe junto con una lista de representantes. Usted puede enviarlo como un grupo durante el tiempo de descanso o antes o después del trabajo pero asegúrese que usted lo envíe con al menos otro compañerx de trabajo. Intente obtener una fecha clara para cuando la gerencia responderá [insertar información de la línea de tiempo aquí] y tener la reunión.

## 6. Educar compañerxs de trabajo

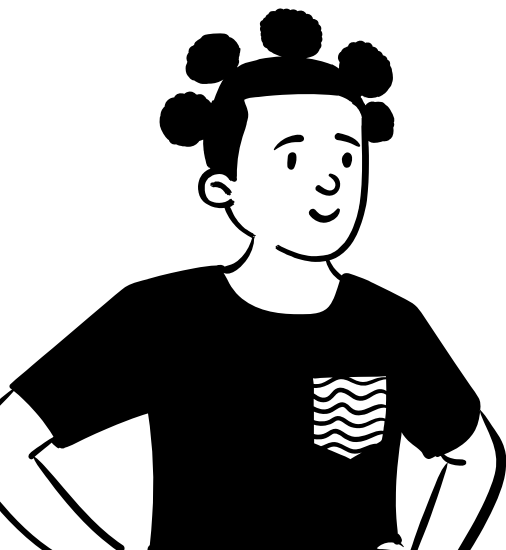
Informar compañerxs de trabajo que usted dio aviso a la gerencia que usted está formando un comité de seguridad y salud y distribuyendo conozca sus derechos a todxs.

## 7. Formación del comité

NY Héroe permite a los miembros del comité de salud y seguridad 4 horas de entrenamiento pagado por año, pero también puede organizar entrenamiento adicional para su equipo en tiempo no remunerado. Para más recursos de capacitación sobre este contacto: [protectnyheroes@gmail.com](mailto:protectnyheroes@gmail.com)



## 8. How to prepare for a meeting with management:



- Tenga una reunión de preparación con su grupo principal
- Describa sus preocupaciones principales e identifique altavoces giratorios con anécdotas personales por que esto es importante.
- Discuta con su equipo cómo la gerencia podría responder y prepararse para diferentes escenarios.
- ¡Toma notas!

¡Contacte a [protectnyheroes@gmail.com](mailto:protectnyheroes@gmail.com) si necesita ayuda para formar un comité de trabajadores!

