



# HAWSHA LAGU HESHIYAY

## XUQUUQAHAAAGA

### WAA MAXAY HAWSHA LAGU HESHIYAY?

Hawsha lagu heshiiyay waa marka hal ama in ka badan oo shaqaalaha wada shaqeeay ay isku yimaadaan si ay uga hadlaan wax ku saabsan iyo/ama inay u doodaan isbeddelada goobtooda shaqada. Hawsha lagu heshiiyay waxaa ka mid ahaan kara ka warbixinta xaaladaha shaqada aan badbaadada ahayn ama xad gudubka sharciga ee gobolka ama dowladda federaaliga ah. Xataa shaqaale keligi ku dhaqaaqay waxa uu ka qayb geli karaa hawsha lagu heshiiyay haddii loo samaynayo faa'iiddada dhammaan dadkooda ay wada shaqeeyaan.

### TUSAALOOYINKA HAWSHA LAGU HESHIYAY

- Hawsha lagu heshiiyay waxay noqon kartaa kala hadalka dadka aad wada shaqaysaan wax ku saabsan mushaharadaada, dheefaha, ama xaaladaha shaqada.
- Hawsha lagu heshiiyay waxay noqon kartaa mudaahraad, shaqo joojin, ama wareejinta codsi dalbanaya saacado shaqo oo ka wanaagsan kuwii hore.
- Hawsha lagu heshiiyay waxaa ka mid ah diidmada kooxda inay ku shaqayso xaalado aan badbaado ahayn ama si furan ug hadlaan waxa ku saabsan mushaharkaaga ama dheefaha.
- Hawsha lagu heshiiyay sidoo kale waa ku biirida dadka lala shaqeyyo (xataa saxaafada bulshadda) in si toos ah loola hadlo loo shaqeyahaaga, dowladda, ama saxaafada waxa ku saabsan goobtaada shaqada.

Loo shaqeyahu kuguma ciqaabi karo adiga hawlihaaga ilaashan iyaddoo aad aflagaadooto mooyaane.

- Kooxda Shaqaalaha Almuuniyamka ah oo ka tagtay shaqada sababtoo ah aad ayay u qaboobayd gudaha dukaanka in laga shaqeyeo.
- Koox darawalada baabuurta waa wayn dhammaantood diiday inay wadaan baabuur wayn oo aan badbaado ahayn.
- Shan shaqaale wada shaqeyyo oo ku jira Facebook oo ka wada hadlaya shuruudahooda iyo xaalada shaqada, ay ku jiraan wax qabadkooda shaqada iyo heerarka shaqaalaynta.
- Kala hadalka mushaharkaaga ama walaacyada mushaharka shaqaalaha aad wada shaqaysaan.
- Iskaga dhaqaaqida shaqada addoo la socda dadka aad wada shaqaysaan si loo mudaaharaado waa xeer aan xaq ahayn iyo u sheegida weriyayaasha wax ku saabsan mudaaharaadkaaga.
- Diidista in la muujiyo magacyada shaqaalaha saxeexay codsiga maaraynta mudaaharaadka.

### WAA MAXAY HAWSHA LAGU HESHIYAY?

Waxaa jira tusaalooyin halka tallaabooyinkaagu aanay daboolin Xeerka Xidhiidhada Shaqada Qaranka (NLRA). Kuwan waxaa ku jiri kara:

- Ka cabashada maamulahaaga.
- Ku dhaqaaqaya keliya si aad naftaada u caawiso
- Ku dhaqaaqaya marka cida aad wada shaqaysaan diidaan inay sidaas sameeyaan.
- Qaraxa dareenka dhiba goobta shaqada

- Isticmaalka saxaafada bulshada si loo caayo maamulahaaga
- Dhaqanka cayda ah ee dhanka kormeerayasha ama dadka aad waxa shaqaysaan, waxa loola jeedaa u dhaarashada ama rabshada.

## Waxa Maamulahaagu aanu Qaban karin

Haddii adiga ama cida aad wada shaqaysaan ay isku deyayaan inay midoobaan, ay kala hadlaan maamulahaaga wax ku saabsan xaaladaha aan badbaadada ahayn, ama haddii kale ay ka hadlayaan wax ku saabsan xaaladahaaga goobta shaqada.

WAA SHARCI DARO IN MAAMULAHAGU KAAGA AARGOOSTO ADIGA ISAGOO:

- Hoos u dhigaya darajada , ka joojinta shaqada, ama eryida
- Si aan toos ahayn u beddelka jadwalkaaga shaqada
- Jarida mushaharkaaga ama dheefaha; diidista wakhtiga shaqada dheeraadka ah ama dalacsinta.
- Dhibaatayn, baqdin gelinta, u hanjabida ama si aan xaq ahayn inuu kuu anshax mariyo
- Inuu kaa mamnuuco kala xidhiidhka dadka aad wada shaqavsaan waxa ku saabsan walaacvadaada

## Waxa aad samayn karto marka labbaad

Haddii aad u malaynayo in xuquuqdaada lagu xad gudbay, waa inaad la xidhiidhaa Xidhiidhada Guddida Shaqada Qaranka (NLRB). Guud ahaan waxaad haysataa lix bilood inaad kaga warbixiso xad gudubka. Waa inaad sooxaraysaa eedaynta ku lidka ah loo shaqeeyahaama ururka si aad u bilowdo baadhitaanka, laakiin qof kasta waxa uu sooxarayn karaa eedaymaha, xataa haddii ay tahay qof kale oo aad wada shaqaysaan. Haddii aad u malaynayo inaad haysato xaalada, la xidhiidh xafiiska gobolka gudaha Buffalo. Waa sharci daro loo shaqeeyahaama ururku inuu ka aarqoosto shadaalaha marka av sooxareevaan eedavmaha ama ka qavb qalka falalka NLRB.

### Sharciyada Federaalka

Haddii NLRB ay go'aan ku gaadho in xuquuqdaada lagu xad gudbay, waxay leedahay awooda ay wax ku saxdo. NLRB waxay ku amri kartaa loo shaqeeyayaasha inay dib u shaqaaleeyaan shaqaalaha oo ay bixiyaan mushaharka iyo dheefaha lumay ee shaqaalaha. NLRB waxay sidoo kale ku amri kartaa loo shaqeeyahaama ururka inay joojiyaan jebinta sharciga oo ay ku wargekiyaan shaqaalahaaha xuquuqahooda.

### Sharciyada Gobolka

New York waxay leedahay sharciyo loogu talo galay in la balaadhiyo ilaalinta NLRA ee kooxaha qaarkood ee shaqaalaha, ay ku jiraan shaqaalaha beeraha. Iyaddoo ku xidhan nooca cabashada, waxay noqon kartaa mid aad u waxtar badan in lala xidhiidho NYS Dept. of Labor or Division of Human Rights halkii lagala xidhiidhi lahaa NLRB.

## Waxa Aan La daboolin?

Qandaraaslayaasha madaxa banaan lama daboolo, iyo shaqaalaha guriga iyo shaqaalaha caafimaadka daryeelka guriga lama daboolayo iyaddoo ku xidhan sida loo shaqaaleeyay. Haddii aad qabto su'aalo ku saabsan haddii ay ku dabooshmo NLRA, soo wac Xarunta Shaqada WNYCOSH lambarka 716-206-3550.

## Cida Lala Xidhiidhoyo Haddii Aad Dhibaato Qabto

### Buffalo NLRB Xafiiska

130 S. Elmwood Ave, Ste 630  
Buffalo, NY 14202  
Ku wac wicitaanka bilaasha ah:  
1-844-762-6572  
[www.nlrb.gov/region/buffalo](http://www.nlrb.gov/region/buffalo)

### NYS DOL

Ku wac wicitaanka bilaasha ah:  
1-877-466-9757  
[www.labor.ny.gov/secure/contact/form.asp?subject=9](http://www.labor.ny.gov/secure/contact/form.asp?subject=9)

### Xarunta Shaqada WNYCOSH

2495 Main St., Ste 438  
Buffalo, NY 14213  
Wac: 716-206-3550 (ah 14 luqaddoo)  
[www.wnycosh.org](http://www.wnycosh.org)