



SHUGHULI ZA PAMOJA

HAKI ZAKO

JE, SHUGHULI ZA PAMOJA NI NINI?

Shughuli za pamoja ni wakati mfanyakazi mwenza mmoja au zaidi wanakuja pamoja kuzungumza kuhusu na/au kutetea mabadiliko katika mahali pa kazi. Shughuli za pamoja zinaweza kujumuisha mazingira ya kufanya kazi yasiyo salama au ukiukaji wa sheria ya serikali ya jimbo au serikali kuu. Hata mwajiriwa mmoja anayechukua hatua peke yake anaweza kushiriki katika shughuli ya pamoja ikiwa itafanywa kwa manufaa ya wafanyakazi wenza wote.

MIFANO YA SHUGHULI ZA PAMOJA

- Shughuli za pamoja zinaweza kuwa kuzungumza na wafanyakazi wenza kuhusu mishahara, mafao au mazingira ya kufanya kazi.
- Shughuli za pamoja zinaweza kuwa kupinga, kuandamana, au kusambaza mswada ukiomba saa bora.
- Shughuli za pamoja zinajumuisha kundi kukataa kufanya kazi katika mazingira yasiyo salama au kuzungumzia waziwazi kuhusu malipo na mafao yenu.
- Shughuli ya pamoja pia ni kuungana na wafanyakazi wenza (hata kwenye mitandao ya jamii) kuzungumza moja kwa moja na mwajiri, serikali, au vyombo vyenu vya habari kuhusu matatizo katika eneo lenye la kazi.

Mwajiri hawezikukuadhibu kwa shughuli zinazolindwa isipokuwa uwe unatumia lugha chafu.

- Kundi la wafanyakazi wa duka la Aluminium wakiondoka kazini kwa sababu kuna baridi nyingi sana ndani ya duka na kuwazuia kufanya kazi.
- Kundi la madereva wa malori wakikataa kuendesha lori ambalo si salama.
- Wafanyakazi watano kwenye Facebook wanaojadili sheria na masharti ya ajira, ikiwemo utendaji wao na viwango vya wafanyakazi.
- Kuzungumza kuhusu malipo yako au masuala ya malipo na wafanyakazi wenza.
- Kutoka kazini na wafanyakazi wenza ili kupinga sera isiyo ya haki na kuwaambia waandishi wa habari kuhusu upingaji wenu.
- Kukataa kutoa majina ya wafanyakazi waliotia sahihi mswada unaopinga usimamizi.

JE, SHUGHULI ZA PAMOJA HAZIHUSU NINI?

Kuna hali ambapo vitendo vyako havishughulikiwi na National Labor Relations Act (NLRA). Vitendo hivyo vinajumuisha:

- Kulalamika kuhusu mwajiri wako
- Kuchukua hatua ili kujisaidia mwenyewe tu
- Kuchukua hatua wakati wafanyakazi wenza wamekataa kufanya hivyo
- Vicheko vya hisia vinavyokera mahali pa kazi

- Kutumia mitandao ya jamii kumtusi mwajiri wako
- Tabia ya lugha chafu kwa wasimamizi au wafanyakazi wenza, yaani kuapa au vurugu.

Kile Ambacho Mwajiri Wako Hawezi Kufanya

Ikiwa wewe au wafanyakazi wenzako wanajaribu kuingia kwenye muungano, zungumza na mwajiri wako kuhusu mazingira yasiyo salama, au vinginevyo zungumza kuhusu mazingira yako kazini.

NI HARAMU KWA MWAJIRI WAKO KULIPIZA KISASI DHIDI YAKO:

- Kukushusha cheo, kukuachisha kazi au kukupiga kalamu
- Kubadilisha ratiba yako ya kazi kiholela
- Kupunguza malipo au mafao yako; kukunyima muda wa ziada au upandishwaji cheo
- Kukunyanyasa, kukuishwa au kukuadhibu kwa njia isiyo ya haki
- Kukuzuia kuwasiliana na wafanyakazi wenza kuhusu matatizo yako

Unachoweza Kufanya

Ikiwa unadhani haki zako zimekiukwa, unapaswa kuwasiliana na National Labor Relations Act (NLRA). Kwa kawaida una miezi sita ya kuripoti ukiukaji. Unaweza kuzungumza na NLRB bila kumwambia mwajiri wako, muungano wala mfanyakazi mwenza yeoyote. Unapaswa kuwasilisha shtaka dhidi ya mwajiri au muungano ili kuanza uchunguzi, lakini yeoyote anaweza kuwasilisha mashtaka, hata kwa niaba ya mfanyakazi mwenza mwingine. Ikiwa unadhani huenda ukawa na kesi, wasiliana na afisi ya eneo huko Buffalo. Ikiwa ni haramu kwa mwajiri au muungano kulipiza kisasi dhidi ya waajiri kwa kuwasilisha mashtaka au kushiriki katika hatua za NLRB.

Sheria za Seikali Kuu

NLRB ikiamua kuwa haki zako ziliukiukwa, ina mamlaka ya kurekebisha mambo. NLRB inaweza kuagiza waajiri kumwajiri tena mwajiri na kumlipa mwajiriwa mishahara na mafao aliyopoteza. NLRB pia inaweza kuagiza mwajiri au muungano kuacha kuvunja sheria na kuwafahamisha waajiriwa kuhusu haki zao.

Sheria za Jimbo

New York ina sheria zinazolenga kupanua ulinzi wa NLRA kwa makundi fulani ya wafanyakazi, ikiwemo wafanyakazi wa mashambani. Kutegemea na aina ya lalamishi, huenda ikafaa sana kuwasiliana na NYS Dept. of Labor au Division au Human Rights badala ya NLRB.

Je, Nani Hajalindwa?

Wakandarasi huru hawalindwi na wafanyakazi wa nyumbani na wafanyakazi wa huduma ya afya nyumbani huenda wasilindwe kutegemea na jinsi wanavyoajiriwa. Ikiwa una maswali kuhusu ikiwa umelindwa na NLRA, pigia simu WNYCOSH Worker Center kwa 716-206-3550.

Mtu Wa Kuwasiliana Naye Ukiwa Na Tatizo

Buffalo NLRB Office

130 S. Elmwood Ave, Ste 630
Buffalo, NY 14202
Piga simu ya bila malipo:
1-844-762-6572
www.nlrb.gov/region/buffalo

NYS DOL

Piga simu ya bila malipo:
1-877-466-9757
www.labor.ny.gov/secure/contact/form.asp?subject=9

WNYCOSH Worker Center

2495 Main St., Ste 438
Buffalo, NY 14213
Piga simu: 716-206-3550 (katika lugha 14)
www.wnycosh.org