

# NY HERO: Conozca Sus Derechos!

1. La Ley NY HERO consta de dos componentes: la creación de un estándar de enfermedades infecciosas transmitidas por el aire que los empleadores deben cumplir.
2. La capacidad de los trabajadores para formar comités de seguridad en el lugar de trabajo.

NY HERO, requiere que el estado cree un estándar modelo para proteger a los trabajadores de la exposición a enfermedades transmitidas por el aire como el Covid-19 y requiere que todos los lugares de trabajo creen su propio plan de trabajo, ya sea adoptando el estándar modelo o creando un plan más sólo.

**Quién está cubierto?** Todos los trabajadores del sector privado están cubiertos por el estándar, incluidos los trabajadores clasificados erróneamente, como los trabajadores de conciertos, los jornaleros, los contratistas independientes.

**Los planes de prevención de exposición deben cumplir los requisitos mínimos establecidos por el estado que cubre lo siguiente:** Exámenes de salud; Revestimientos faciales; EPP; Higiene de manos  
Equipo de desinfección; distanciamiento social; Aislamiento y cuarentena; ventilación

## Como se hace cumplir?

- El DOL o el Fiscal General pueden multar a los empleadores que violen el estándar modelo.
- Los trabajadores pueden demandar a los empleadores en los tribunales que se niegan arreglar las condiciones de trabajo peligrosas que podrían causar la exposición a enfermedades transmitidas por el aire.
- Los trabajadores tienen derecho a negarse a trabajar en condiciones inseguras.
- Los trabajadores están protegidos contra represalias.

## ¿Cómo se notifica a los trabajadores sobre el plan?

- Todos los trabajadores deben recibir una descripción verbal del plan
- Los trabajadores deben recibir una copia escrita del plan en el idioma que el trabajador identifica como su idioma principal.

## Línea de tiempo:

- El 5 de julio, el DOL, en consulta con el DOH, crea un plan modelo de exposición a enfermedades infecciosas transmitidas por el aire para industrias específicas, así como un estándar modelo general.
- A PARTIR del 5 de agosto, todos los lugares de trabajo deben adoptar sus propios planes
- Para el 2 de septiembre, todos los trabajadores deben recibir una copia y una descripción general verbal del plan.

## Resumen de los comités de trabajadores

**Qué es:** los empleados podrán formar comités con sus empleadores para abordar cualquier problema y política de salud y seguridad en el lugar de trabajo (más allá de los problemas de enfermedades infecciosas)

**Quién está cubierto:** todos los lugares de trabajo del sector privado con 10 o más empleados

### Conformación de comités

- Los comités deben ser al menos  $\frac{2}{3}$  empleados no supervisores y también deben incluir al menos un representante del empleador.
- Los comités están copresididos por empleadores y empleados.
- Los trabajadores eligen a sus representantes y están protegidos de represalias.

### Funciones del comité:

- Los miembros del comité reciben capacitación de 1 a 4 horas
- Los comités se reúnen 2 horas cada trimestre

### Poder de los miembros del comité

*Los miembros del comité de trabajadores pueden en cualquier momento:*

- Plantear inquietudes / quejas a los empleadores a las que los empleadores tienen el mandato de responder.
- Revise cualquier política de salud y seguridad del empleador.
- Participe en visitas al sitio / inspecciones de agencias gubernamentales.
- Revise cualquier informe de salud y seguridad presentado por el empleador.

