



## আপনার অধিকারগুলি জানুন

### ন্যূনতম মজুরী

**\$15.00/ঘ**

খামারের শ্রমিকদের একটি “খামার কাজ চুক্তি” এর সাথে \$15.00/ঘন্টা হিসেবে একটি ন্যূনতম মজুরী রয়েছে, যা মজুরী কিভাবে উপার্জন করা হবে এবং কাজের পরিবেশ নির্ধারণ করে।

### বখশিশ পাওয়া কর্মচারী

- \$12.50/ঘন্টা মজুরীর সাথে বখশিশ অথবা নিয়োগকারীর প্রদান করা হিসেবে ন্যূনতম \$2.50 ধরুন
- উপার্জন করা বখশিশ অথবা নিয়োগকারীর প্রদান করা অর্থ ন্যূনতম মজুরীর সাথে বৃদ্ধি পায়
- বখশিশ পাওয়া কর্মচারীরা ওভারটাইম নিয়মের সুবিধা পান
- যেসব কর্মচারীরা বখশিশ অথবা গ্র্যাচুইটি গ্রহণ করেন তাঁদের **বখশিশ** হয়তো প্রত্যক্ষ অথবা পরোক্ষভাবে নিয়োগকারী অথবা নিয়োগকারীর পক্ষ থেকে কেউ দাবী অথবা ব্যক্ত করেন না

### ন্যূনতম মজুরীর তালিকা\*

বছর	ন্যূনতম মজুরী/ঘন্টা
2024	\$15.00
2025	\$15.75

\*নিউ ইয়র্ক শহরের বাইরে

### অস্থায়ী কর্মীদের অধিকারগুলি

অস্থায়ী কর্মীদের অধিকার রয়েছে:

- তাঁদের ব্যবহার করা এজেন্সি এবং হোস্ট নিয়োগকারী **উভয়ের** থেকে বৈষম্য মুক্ত থাকার
- হোস্ট নিয়োগকারীর অস্থায়ী নয় এমন কর্মচারীদের মত একই অথবা সমান নিরাপত্তা প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত হওয়া
- ন্যূনতম মজুরী

### একটি নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্রের অধিকার

মার্কিন স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা আইনের অধীনে আপনার অধিকার রয়েছে:

- আপনার বোধগম্য ভাষায় প্রশিক্ষিত হবার
- একটি নিরাপদ এবং চিহ্নিত বিপদসমূহ থেকে মুক্ত কর্মক্ষেত্র
- আপনার সুপারভাইজারের সাথে স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা বিষয়ক চিন্তাভাবনাগুলি আলোচনা করুন
- অসুরক্ষিত এবং অস্বাস্থ্যকর অবস্থা সম্পর্কে OSHA-এর সাথে অভিযোগ জানান
- এমন কাজ করতে প্রত্যাখ্যান করুন যা করলে আপনার মনে হচ্ছে আপনি তৎক্ষণাৎ বিপদের সম্মুখীন হতে পারেন
- আপনার কর্মক্ষেত্রের বিপদসমূহ সম্পর্কে জানুন
- নিরাপত্তার ঝুঁকিগুলি প্রতিবেদন করার জন্য বৈষম্যের (কাজ থেকে বিতাড়ন, অপেক্ষাকৃত খারাপ কাজ প্রদান, ইত্যাদি) মুখে পড়তে না হওয়া (সচেতনকারীর সুরক্ষা)
- চিকিৎসা পরীক্ষার নথি এবং বিপজ্জনক পদার্থের জন্য আপনার কর্মক্ষেত্রের পরিবেশের পরীক্ষার উপাদানগুলির ব্যবহার
- আপনার কর্মক্ষেত্রে ঘটা আঘাত এবং অসুস্থতা সম্পর্কে তথ্য ব্যবহার

## ওভারটাইম

বেশিরভাগ কর্মীরা সপ্তাহে 40 ঘণ্টার ওপরে সমস্ত কাজের জন্য নিয়মিত মজুরীর 1 ½ গুণ পাওয়ার অধিকারী

ওভারটাইম থেকে ছাড় আছে:

- খামার কর্মীরা
- কার্যনির্বাহী কর্মীরা: যারা নিয়োগ/বিতাড়ন করতে পারেন এবং যারা নিয়মিত দুই বা ততোধিক কর্মীর কাজ পরিচালনা করেন
- পেশাদার কর্মীরা: যাদের একটি 4 বছরের ডিগ্রি রয়েছে অথবা যাদের কাজ সৃজনশীল
- প্রশাসনিক কর্মচারীরা: যারা বিচক্ষণতা এবং স্বাধীন রায় প্রদান করেন অথবা বেশিরভাগ অফিস/ ম্যানুয়াল নয় এমন ক্ষেত্রে কাজ করেন যা সরাসরি পরিচালনা নীতিগুলির সাথে সম্পর্কিত

## বেতনের পুনরাবৃত্তি

অধিকাংশ শ্রমিককে তার উপার্জন করা কাজের 7 দিনের মধ্যে তার কাজের জন্য মজুরী প্রদান করা উচিত

## বৈষম্য থেকে মুক্ত থাকার অধিকার

শিরোনাম VII এবং নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিভিশন অফ হিউম্যান রাইটস তাঁদের কর্মীদের বৈষম্যমূলক আচরণ হওয়া থেকে রক্ষা করে।

## বৈষম্যমূলক আচরণ থেকে রক্ষা পাওয়া গাঠীগুলি

- জাতি
- বর্ণ
- জাতীয় উৎস
- ধর্ম
- লিঙ্গ
- প্রতিবন্ধকতা
- যৌন চাহিদা
- মিলিটারি অবস্থা
- জিনগত চরিত্রগুলির ভবিষ্যৎবানী করা
- পারিবারিক অবস্থা
- বৈবাহিক অবস্থা
- গার্হস্থ্য হিংসার শিকার হিসেবে অবস্থান
- গর্ভাবস্থা
- রাজনৈতিক কার্যকলাপ (কাজের বাইরে)
- বিনোদনমূলক কার্যকলাপ (কাজের বাইরে)
- ইউনিয়ন সদস্যপদ

## সচেতনকারীর সুরক্ষা

যেকোন সরকারী এজেন্সির বিরুদ্ধে কোন অভিযোগ অথবা ফাইল করলে সেই কর্মচারীকে ক্ষতিপূরণ দিতে বলা অথবা কাজ থেকে তাড়িয়ে দেওয়া বেআইনি

একজন নিয়োগকারী একজন সরকারী এজেন্সির নিয়োগকারীকে বিশ্বাস করে রিপোর্ট করলে তিনি কর্মচারীদের শাস্তি দিতে **হয়তো পারেন না**

একজন নিয়োগকারী এইসমস্ত কারণে ক্ষতিপূরণ দিতে দায়ী থাকতে পারেন:

- অগ্নি সংযোগ ঘটানো/ কাজ বন্ধ রাখা
- নিয়োগ/পুনঃনিয়োগে ব্যর্থতা
- কাজের সময় হ্রাস
- কালো তালিকাভুক্ত করা
- ভীতি প্রদর্শন করা
- নিয়মানুবর্তিতা
- পদাবনতি
- হুমকি প্রদান
- সুবিধাগুলি প্রদানে অস্বীকার করা
- ওভারটাইম/পদোন্নতিতে অস্বীকার করা
- বেতন হ্রাস
- পুনর্বিন্যাস যা পদোন্নতির সম্ভাবনাকে প্রভাবিত করে

## কর্মীদের ক্ষতিপূরণের অধিকার

যদি আপনি কাজের ক্ষেত্রে আঘাতপ্রাপ্ত হন:

- আপনি কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ বীমার অধিকারী, এমনকি আপনাকে “লিখিত-নথি-ব্যতীত” অথবা “অন্য-উপায়ে” অর্থ প্রদান করা হলেও।
- আপনার নিয়োগকর্তার মাধ্যমে আপনাকে একটি কর্মচারী দাবী অথবা সি-3 নিদর্শ সম্পূর্ণ করতে হবে অথবা আপনি এই নম্বরে (716) 206-3550 WNYCOSH কর্মী কেন্দ্র হটলাইন থেকে সহায়তা পেতে পারেন