



WNYCOSH 工人互助中心

了解您的权利

最低工资

16.00 美元 / 小时

农场工人的最低时薪为 16.00 美元，并且须签订确定工资计算方法和工作条件的“农场工作协议”

有小费的雇员

- 工资为 10.70 美元的时薪加上最低 5.30 美元的小费，或者小费金额由雇主支付
- 赚取或雇主支付的小费数额随着最低工资而增加
- 加班规则适用于有小费的雇员
- 雇主或代表雇主的人士不得直接或间接要求或强制获得小费或酬金的雇员上缴其小费

最低工资一览表*

年份	最低时薪
2025	15.50 美元
2026	16.00 美元

*在纽约市以外

临时工的权利

临时工有权：

- 不受用工单位以及派遣雇主的歧视
- 接受与派遣雇主的非临时工所获培训相同或同等的安全培训
- 最低工资

有权在安全、健康的工作场所中工作

根据美国健康和安法律，您有权：

- 接受以您所理解的语言提供的培训
- 安全的工作场所，无公认的危害
- 向您的主管提出健康和安顾虑
- 向 OSHA 提出关于不安全或不健康状况的投诉
- 拒绝从事您合理认为可能使您面临紧迫危险的工作任务
- 了解您工作场所的危害
- 不得歧视（解雇、安排更恶劣的工作等）
- 举报安全隐患者（举报者保护）
- 获取医学检验记录以及监测您的工作环境存在有害物质的检测记录
- 获取您的工作场所发生的伤害和疾病的相关信息

加班

若每周总工作时间超过 40 小时，大多数职工有权按照其正常工资的 1.5 倍获得加班工资
关于加班的例外规定如下：

- 农场工人
- 行政人员：可以雇用 / 解雇其他雇员以及通常领导两名以上雇员工作的人员
- 专业雇员：具有 4 年制学位或从事创意工作的人员
- 行政管理人员：行使自由裁量权和独立判断的人员，或者主要从事与管理政策直接相关的办公工作 / 除现场体力劳动以外其他工作的人员

工资支付频率

对于大多数职工，必须在其赚得工资的期间结束后 7 天内向其支付工资

免受歧视的权利

第七章和纽约州人权司保护雇员免受歧视。

保护群体免受歧视

- 种族
- 肤色
- 原国籍
- 宗教
- 性别
- 残障
- 性取向
- 兵役状况
- 预测遗传特征
- 家庭状况
- 婚姻状况
- 家庭暴力受害者状况
- 怀孕
- 政治活动（工作以外）
- 娱乐活动（工作以外）
- 工会会员身份

举报者保护

如果因雇员向任何政府机构作出或提交投诉而惩罚或解雇该雇员，则构成违法行为
雇主不得因雇员向政府机构善意举报雇主而处罚雇员

雇主可能需要对以下报复行为负责：

- 解雇 / 停职
- 列入黑名单
- 降职
- 拒绝给予加班 / 升职
- 不雇用 / 不重新雇用
- 恐吓
- 威胁
- 减薪
- 减少工作时间
- 纪律处分
- 拒绝给予福利待遇
- 重新安排工作岗位，以影响晋升前景

工伤赔偿权

如果您遭受工伤：

- 您有权获得工伤保险赔偿金，即使您已取得“未入账”或“私下”支付的赔偿金
- 您应通过雇主填写员工索赔表或 C-3 表，或者您也可以致电 WNYCOSH 职工中心热线 (716) 206-3550 获得帮助