



مرکز کارگران WNYCOSH از حقوق خود مطلع باشید

کارگران انعام بگیر

- حق الزحمه به میزان 10.70 دلار در ساعت با حداقل 5.30 دلار دریافت انعام که ممکن است توسط کارفرما پرداخت شود.
- میزان انعام دریافتی یا پرداختی توسط کارفرما همراه با حداقل معاش افزایش می یابد.
- کارگران انعام بگیر تحت پوشش قوانین اضافه کاری قرار دارند.
- کارگران که انعام دریافت میکنند یا نمیتوانند به طور مستقیم یا غیرمستقیم از جانب یک کارفرما انعام خواسته یا انعام قبول کنند.

حداقل دستمزد

16.00 دلار در ساعت

حق الزحمه کارگران زراعتی حداقل 16.00 دلار در ساعت است، و در "قرارداد کار زراعتی" تعیین شده است که شرایط کار و دریافت معاش چگونه است. حداقل دستمزد کارگران مراکز فست فود 16.00 دلار در ساعت است.

تقسیم اوقات حداقل حق الزحمه (خارج از شهر نیویورک)

سال	حداقل حق الزحمه در ساعت
2025	15.50 دلار
2026	16.00 دلار

*Outside of New York City

حقوق کارگران موقت

حقوق کارگران موقت عبارتست از:

- مورد تبعیض قرار نگیرند، نه توسط موسسات کاریابی و هم نه توسط کارفرما
- همانند کارگران غیرموقت کارفرما از آموزشهای مصونیت کافی یا مشابه برخوردار شوند.
- حداقل حق الزحمه

حق داشتن محیط کاری امن و مصئون

به موجب قانون صحت و مصئونیت آمریکا، شما این حق را خواهید داشت که:

- آموزشها را به لسان دریافت کنید که متوجه میشوید.
- محیط کار امن و عاری از خطرات شناخته شده باشد
- نگرانیهای مرتبط با صحت و مصئونیت را با ناظر خود در میان بگذارید.
- همراه با OSHA شکایت علیه شرایط غیر امن یا غیرصحیحی اعلام کنید.
- کاری که با دلایل منطقی فکر میکنید شما را به خطر عاجل میندازد را رد کنید
- از خطرات موجود در محیط کار خود آگاه باشید.
- به خاطر گزارش دادن خطرات امنی مورد تبعیض قرار نگیرید (اخراج شدن، وظیفه پست تری دریافت کردن، غیره) (رجوع کنید به محافظت از گزارش دهنده)
- دسترسی به ریکورد تست های طبی و دیگر تست ها که محیط کار شما را از نظر وجود مواد خطرناک بررسی نموده است.
- دسترسی به معلومات مرتبط با صدمات و بیماریهای که در محیط کار شما اتفاق افتاده است.

اضافه کاری

بیشتر کارگران از نیم برابر معاش معمول خود برای کار بیش از 40 ساعت در یک هفته بهره مند هستند.

اما استثنائات برای اضافه کاری وجود دارد:

- کارگران مزارع که کمتر از 60 ساعت در هفته کار میکنند.
 - کارمندان اجرایی: افرادی که میتوانند استخدام و اخراج کنند و معمولاً کار دو یا چند نفر از کارمندان را هدایت میکنند.
 - کارمندان مسلکی: کسانی که دارای مدرک 4 ساله هستند یا کار آنها در وهله اول خلاقانه است.
- کارمندان اداری: کسانی که صلاحیت و قضاوت مستقل را انجام داده و بیشتر کارهای ساحوی دفتری/غیردستی آنها مستقیماً مرتبط به پالیسی های مدیریتی است.

حقوق آزادی

عنوان هفت و بخش حقوق بشر ایالت نیویورک از کارکنان در برابر تبعیض حمایت میکند.

دفعات پرداخت

بیشتر کارگران باید برای دوره 7 روز کار، از زمانی که شروع به کسب معاش کرده اند معاش دریافت کنند.

مواردی که در برابر تبعیض مورد محافظت قرار میگیرند

- | | | |
|--|------------------|--------------|
| • بارداری | • وضعیت نظامی | • نژاد |
| • فعالیتهای سیاسی (خارج از حیطه کاری) | • مشخصات ژنتیک | • رنگ |
| • فعالیتهای سرگرمی (خارج از حیطه کاری) | • وضعیت خانوادگی | • اصالت ملی |
| • عضویت در اتحادیه | • وضعیت تاهل | • مذهب |
| | • خشونت خانگی | • جنسیت |
| | | • ناتوانی |
| | | • تمایل جنسی |

محافظت از گزارش دهندگان

تنبیه یا اخراج کارمندی به دلیل ترتیب شکایت علیه هرگونه سازمان دولتی غیرقانونی است. یک کارفرما اجازه ندارد کارمندان را بدلیل گزارش علیه یک سازمان دولتی با حسن نیت تنبیه کند.

کارفرما در موارد زیر مسئولیت جبران را بعهده دارد:

- | | | |
|---|--------------------------------------|--------------------------|
| • کاهش ساعتهای کاری | • خودداری از استخدام یا استخدام مجدد | • اخراج کردن/ معلق کردن |
| • امر و نهی کردن | • ترساندن | • وارد لیست سیاه کردن |
| • انکار مزایا | • تهدید کردن | • تنزل رتبه دادن |
| • تغییر موقف شغلی فرد به صورتی که ارتقای وی در آینده تحت تاثیر قرار بگیرد | • کاهش معاش | • انکار اضافه کاری/پاداش |

حق پرداخت غرامت به کارگران

اگر در حین کار آسیب دیدید:

- شما دارای بیمه پرداخت غرامت به کارگران هستید، حتی اگر بصورت غیررسمی یا زیرمیز به شما پولی پرداخت شده باشد.
- شما باید فرم شکایت کارمند که بنام (سی-3) نیز شناخته میشود را از طریق کارفرمای خود کامل نموده یا از مرکز تلفون کارگران WNYCOSH راهنمایی بگیرید. شماره تماس (716)2063550