



مرکز کارگران WNYCOSH

با حقوق خود آشنا شوید

کارگرانی که انعام می گیرند

- دستمزد 10.70 دلار/ساعت با حداقل 5.30 دلار انعام که توسط کارفرما پرداخت می شود.
- مقدار انعام کسب شده یا پرداخت شده توسط کارفرما با حداقل دستمزد افزایش پیدا می کند.
- کارگرانی که انعام می گیرند مشمول قوانین اضافه کار هستند.
- انعام کارگرانی که انعام یا پاداش دریافت می کنند، چه به طور مستقیم چه غیرمستقیم توسط کارفرما یا از طرف کارفرما قابل مطالبه یا وصول نیست.

حداقل دستمزد

16.00 دلار/ساعت

حداقل دستمزد کارگران مزرعه 16.00 دلار/ساعت است، و «قرارداد کار مزرعه»، نحوه دریافت دستمزد و همچنین شرایط کار را مشخص می کند.

کارگران بخش فست فود حداقل 16.00 دلار/ساعت دستمزد می گیرند.

برنامه زمانی حداقل دستمزد*

سال	حداقل دستمزد/ساعت
2025	15.50 دلار
2026	16.00 دلار

خارج از شهر نیویورک*

حقوق کارگران موقت

کارگران موقت از حقوق زیر برخوردار هستند:

- هر دو نهاد استخدام و کارفرمای میزبان هیچ گونه تبعیضی برای شما قائل نشوند.
- آموزش های ایمنی مشابه یا معادل آموزش کارکنان غیرموقت کارفرمای میزبان دریافت کنید.
- حداقل دستمزد.

حق برخورداری از محل کار ایمن و سالم

شما تحت قوانین ایمنی و سلامت ایالات متحده از حقوق زیر برخوردار هستید:

- به زبانی که متوجه می شوید آموزش ببینید.
- از محل کاری ایمن و بدون خطرات مشخص برخوردار باشید.
- دغدغه های مربوط به سلامت و ایمنی را با سرپرست خود مطرح کنید.
- درباره شرایط خطرناک یا ناسالم برای OSHA شکایت طرح کنید.
- از انجام وظایف شغلی که با دلیل معقولی معتقد هستید شما را در معرض خطر آتی قرار می دهد، امتناع کنید.
- از خطرات موجود در محل کار خود مطلع باشید.
- به دلیل گزارش خطرات مربوط به ایمنی، تبعیضی (اخراج شدن، انجام کار سخت تر و غیره) نسبت به شما اعمال نشود (مراجعه کنید به: محافظت از افشاگران).
- دسترسی به اسناد آزمایشات پزشکی و دیگر آزمایشاتی که محیط کار شما را از لحاظ مواد خطرناک کنترل و نظارت می کند.
- دسترسی به اطلاعات درباره صدمات و بیماری هایی که در محل کار شما رخ داده است.

اضافه کار

اغلب کارگران مستحق 1 1/2 برابر دستمزد معمول خود برای تمام ساعات اضافه کار بیشتر از 40 ساعت در یک دوره هفتگی هستند.

برای افراد زیر در رابطه با اضافه کاری استثنائاتی وجود دارد:

- کارگران مزرعه که کمتر از 60 ساعت/هفته کار می کنند.
- کارکنان اجرائی: افرادی که می توانند استخدام/ اخراج کنند و به طور منظم کار دو یا چند کارگر را هدایت می کنند.
- کارکنان متخصص: افرادی که مدرک 4 ساله دارند یا کار آنها عمدتاً خلاقانه است.
- کارکنان اداری: افرادی که صلاحدید و قضاوت مستقل اعمال می کنند یا اغلب کار دفتری/میدانی غیردستی و مستقیماً مرتبط با سیاست های مدیریتی انجام می دهند.

دفعات پرداخت

اغلب کارگران باید طی 7 روز پس از دوره ای که در آن دستمزد کسب شده است، حقوق خود را دریافت کنند.

حق عدم تبعیض

ماده VII و شعبه حقوق بشر ایالت نیویورک از کارگران در برابر تبعیض حمایت می کند.

گروه های محافظت شده در برابر تبعیض

- نژاد
- رنگ
- اصالت ملی
- دین
- جنسیت
- معلولیت
- گرایش جنسی
- وضعیت نظامی
- ویژگی های ژنتیکی زمینه ساز
- وضعیت خانوادگی
- وضعیت تأهل
- خشونت خانگی
- بارداری
- فعالیت های سیاسی (خارج از کار)
- فعالیت های تفریحی (خارج از کار)
- عضویت در اتحادیه

محافظت از افشاگران

جریمه کردن یا اخراج یک کارگر به دلیل طرح شکایت به نهادهای دولتی، غیرقانونی است. کارفرما نمی تواند کارگران را به دلیل گزارش کردن کارفرما به نهادهای دولتی از روی حسن نیت، مجازات کند.

کارفرما نسبت به مقابله برای موارد ذیل مسئول خواهد بود:

- اخراج/تعلیق
- در لیست سیاه قرار دادن
- تنزل رتبه دادن
- امتناع از اضافه کاری/ترفیغ
- عدم استخدام/استخدام مجدد
- ارباب
- تهدید کردن
- کاهش پرداختی
- کاهش ساعات کار
- تأدیب کردن
- امتناع از پرداخت مزایا
- بکارگیری مجدد به صورتی که امکان ترفیغ را تحت تأثیر قرار دهد

حق دریافت غرامت کارگران

در صورتی که در شغل خود صدمه ببینید:

- شما مستحق برخورداری از بیمه غرامت کارگران هستید، حتی اگر به صورت «غیر مستند» یا «پنهانی» دستمزد دریافت کرده باشید
- شما باید از طریق کارفرمای خود فرم شکایت کارکنان را که همچنین با نام «C-3» نیز شناخته می شود، پر کنید یا می توانید از طریق تماس با خط ویژه مرکز کارکنان WNYCOSH به شماره 206-3550 (716) کمک دریافت کنید.